

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Розпорядження  
міського голови  
від 08.11.2016  
№ 276-р

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО СЛУЖБУ ОХОРОНИ ПРАЦІ  
ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ (АПАРАТУ) ТАТАРБУНАРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**1. Загальні положення**

1.1. Згідно з Законом України "Про охорону праці" служба охорони праці виконавчого комітету (апарату) Татарбунарської міської ради (далі - служба охорони праці) створюється міським головою для організації виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям в процесі праці.

1.2. На основі Типового положення про службу охорони праці з урахуванням специфіки діяльності, чисельності працівників, умов праці та інших факторів міський голова затверджує Положення про службу охорони праці, визначає структуру служби охорони праці, її чисельність, основні завдання, функції та права її працівників відповідно до законодавства.

1.3. Служба охорони праці підпорядковується безпосередньо міському голові.

1.4. Функції служби охорони праці можуть виконувати у порядку сумісництва (суміщення) особи, які мають відповідну підготовку.

1.5. Навчання та перевірка знань з питань охорони праці працівників служби охорони праці проводиться в установленому законодавством порядку під час прийняття на роботу та періодично один раз на три роки.

1.6. Працівники служби охорони праці підприємства в своїй діяльності керуються законодавством України, нормативно – правовими актами з охорони праці, колективним договором та актами з охорони праці, що діють в межах виконавчого комітету (апарату) Татарбунарської міської ради.

1.7. Ліквідація служби охорони праці допускається тільки в разі ліквідації виконавчого комітету (апарату) Татарбунарської міської ради.

**2. Основні завдання служби охорони праці**

2.1. В разі відсутності впровадженої системи якості відповідно до ISO 9001 опрацювання ефективної системи управління охороною праці у виконавчому комітеті (апараті) Татарбунарської міської ради та сприяння удосконаленню діяльності у цьому напрямку кожного структурного підрозділу і кожного працівника. Забезпечення фахової підтримки рішень роботодавця з цих питань.

2.2. Організація проведення профілактичних заходів, спрямованих на усунення шкідливих і небезпечних виробничих факторів, запобігання нещасним випадкам на виробництві, професійним захворюванням та іншим випадкам загрози життю або здоров'ю працівників.

2.3. Вивчення та сприяння впровадженню у виробництво досягнень науки і техніки, прогресивних і безпечних технологій, сучасних засобів колективного та індивідуального захисту працівників.